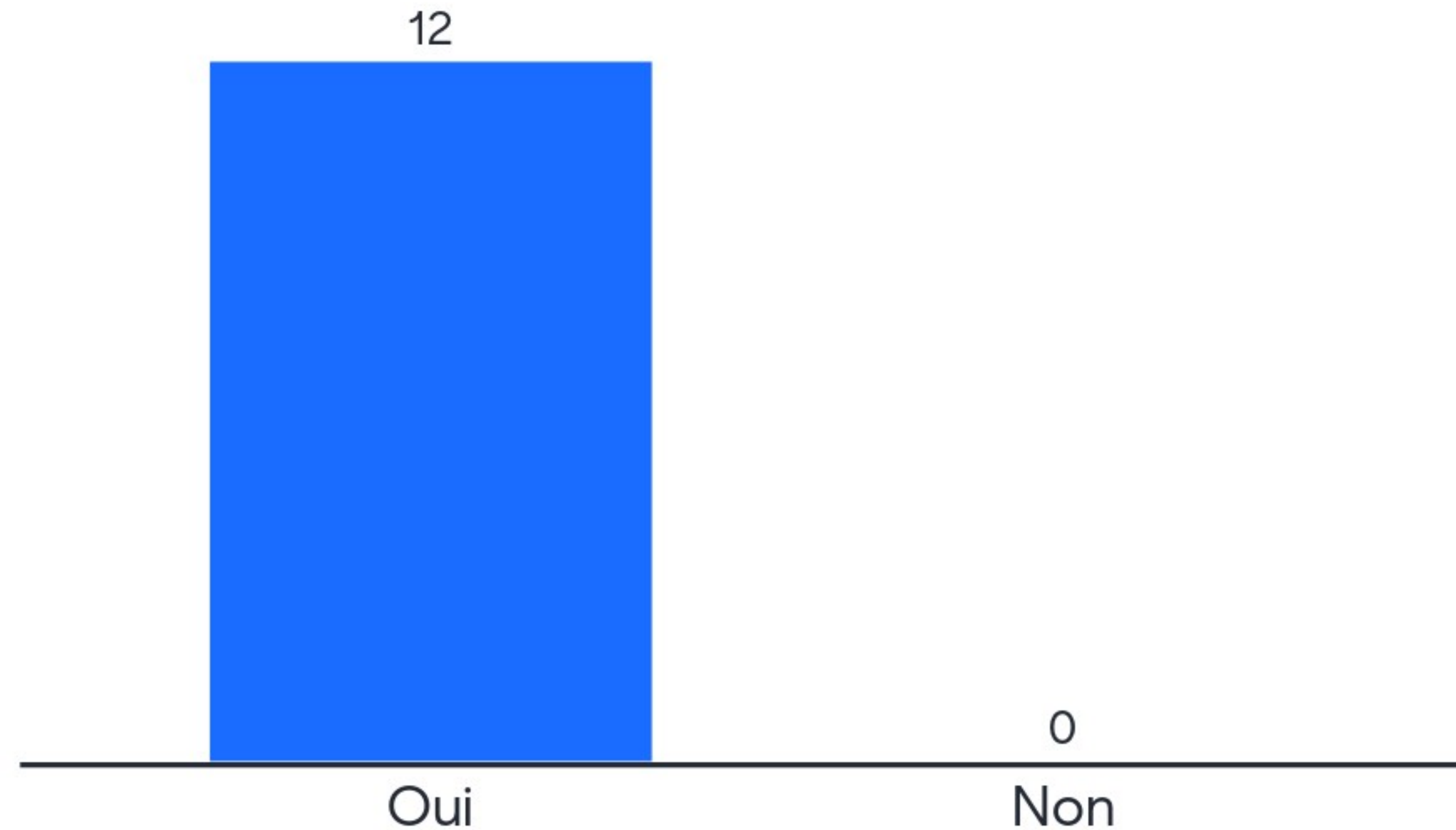
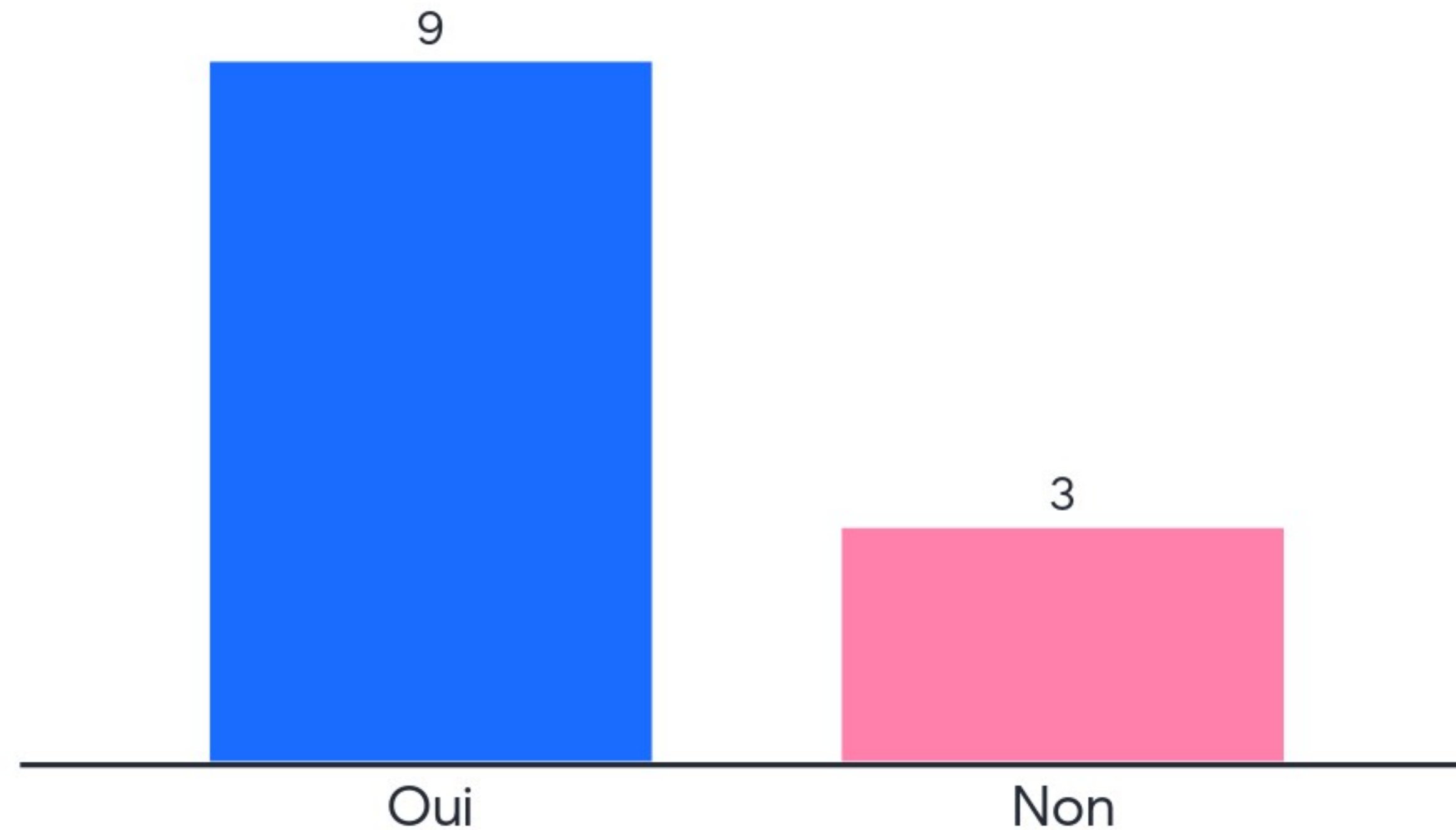


Avez-vous identifié vos attentes et besoins avant de vous rendre en formation?



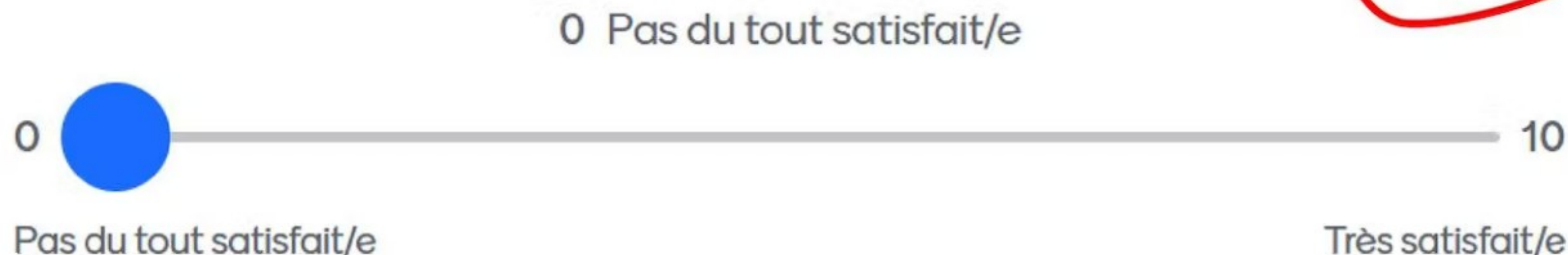
Avez-vous pu évoquer les objectifs de la formation avec votre supérieur hiérarchique?



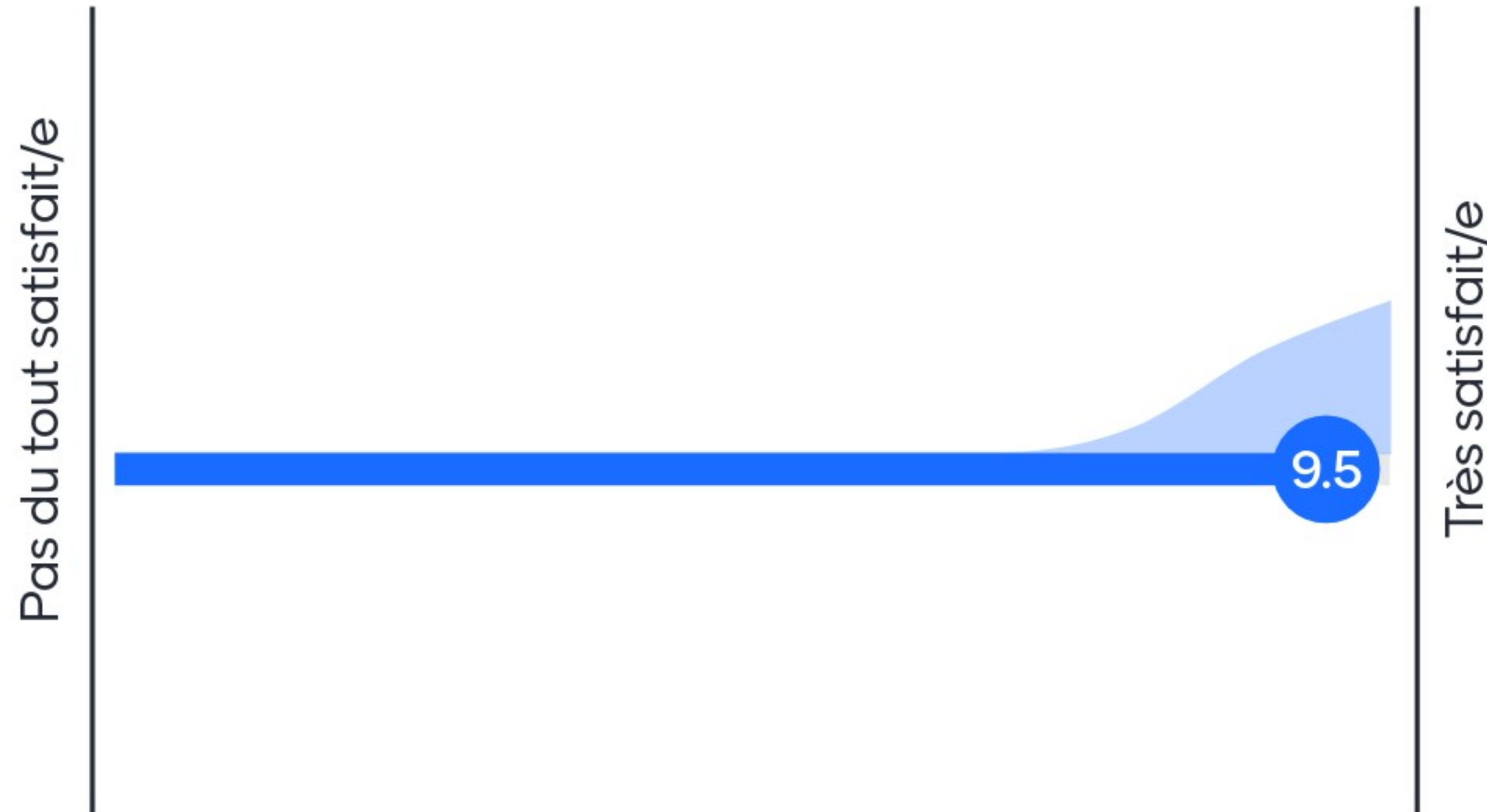
Attention aux consignes:

- Quand l'évaluation vous demande de cocher un chiffre sur un gradient (entre 0 et 10) et vous ne cochez rien l'évaluation met automatiquement un 0!
- Quand vous ne voulez rien cocher dans un gradient il faut donc impérativement cliquer sur « passer ». Le gradient est alors affiché en couleur plus faible et vous pouvez aller au prochain.

Comment avez-vous trouvé l'accueil qui vous a été réservé ?



Cette formation a-t-elle répondu a vos attentes?



Commentaire sur comment la formation a répondu à vos attentes

18 Answers



Mises en pratique. Étude de cas. On a pu expérimenter et voir la puissance des outils proposés

Je souhaitais obtenir des outils et comprendre les postures à adopter dans le cadre d'ateliers collaboratifs et j'ai le sentiment de les avoir obtenus.

Formation pratique avec des mises en situation. On a pu expérimenter et voir la puissance des outils proposés

Grâce aux nouvelles méthodes expérimentées en mises en situations

Donne une bonne base pour aborder le travail participatif, mise en avant de sa propre posture face à un groupe

Je vais pouvoir utiliser les outils proposés pendant la formation pour améliorer la communication et la faisabilité d'un projet en particulier

Mise en pratique_Transmission d'outil nécessaires

Présentation de nombreux outils et nombreuses mise en pratique

On a pu expérimenter des outils d'animation



Commentaire sur comment la formation a répondu à vos attentes

18

Answers

Mise a disposition d'outilMse en oeuvre pratique pour les intégrerSécurisation, et écoute pour participer Plaisir de voir que tout le groupe était impliqué , les échanges étaient nourris et enrichissants

Elle m'a permis de mieux comprendre le role et la posture d'un facilitateur. C'est une compétence que je dois acquérir pour actualiser des projets avec l'equipe. La mise en place de situation est un +

Bonnes explications, cas concret en études pour mieux comprendre.

De nombreux échanges et mises en situation

A permis de structurer des intuitions éparses jusqu'à maintenant

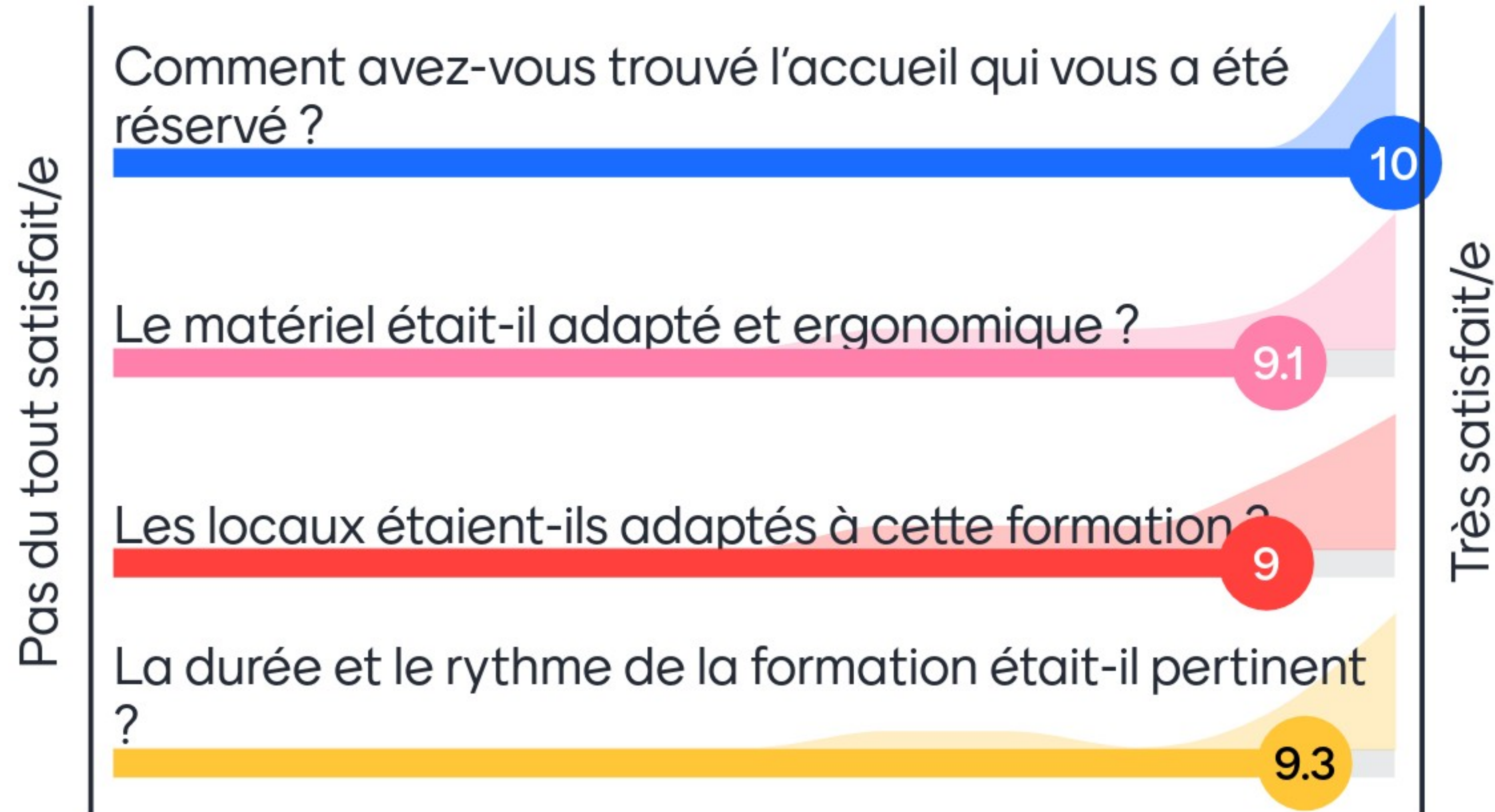
Mise a disposition d'outilsIse en oeuvres des outils pour une bonne intégration Groupe investi et bienveillant qui rendait participation possible et échanges enrichissants

La formation m'a apporté plusieurs methode et outils. Une mise en pratique et exploration. A ouvert plusieurs possibilités d'agir et de se positionner en équipe pour mener à bien un projet.

En apportant des outils présentes de façon claire et structuree

Formation complète avec exercices tournées vers l'application

Cadre de la formation



Commentaires sur le cadre (salle, accueil, durée, rythme...)

13 Answers

Mentimeter

Première journée en distanciel puis centrée sur le présentiel.
Respect des horaires et temps de pause.

La salle a été réaménagée par le formateur afin que la disposition convienne. La durée et le rythme étaient bons mais difficile de mobiliser 3 jours pleins vs. Une charge de travail importante.

Le distanciel le premier jour a été épuisant et n'est pas le plus adapté à cette formation, mais notre formateur a tout même su nous sécuriser et nous emporter vers une dynamique de groupe.

Le rythme est bien pensé avec des pauses étudiées. Le timing est annoncé et le programme respecté. La place est donnée aussi aux questions. C'est parfait

Tres bien

Peu de lieux accessibles pour déjeuner à proximité

Je veux bien une journée supplémentaire car le sujet est très intéressant

Il manque un paperboard

Salle propre lumineuse avec tables et chaises, bon accueil. La durée de formation est bonne. Une bonne dynamique et bon rythme

Commentaires sur le cadre (salle, accueil, durée, rythme...)

13 Answers

 Mentimeter

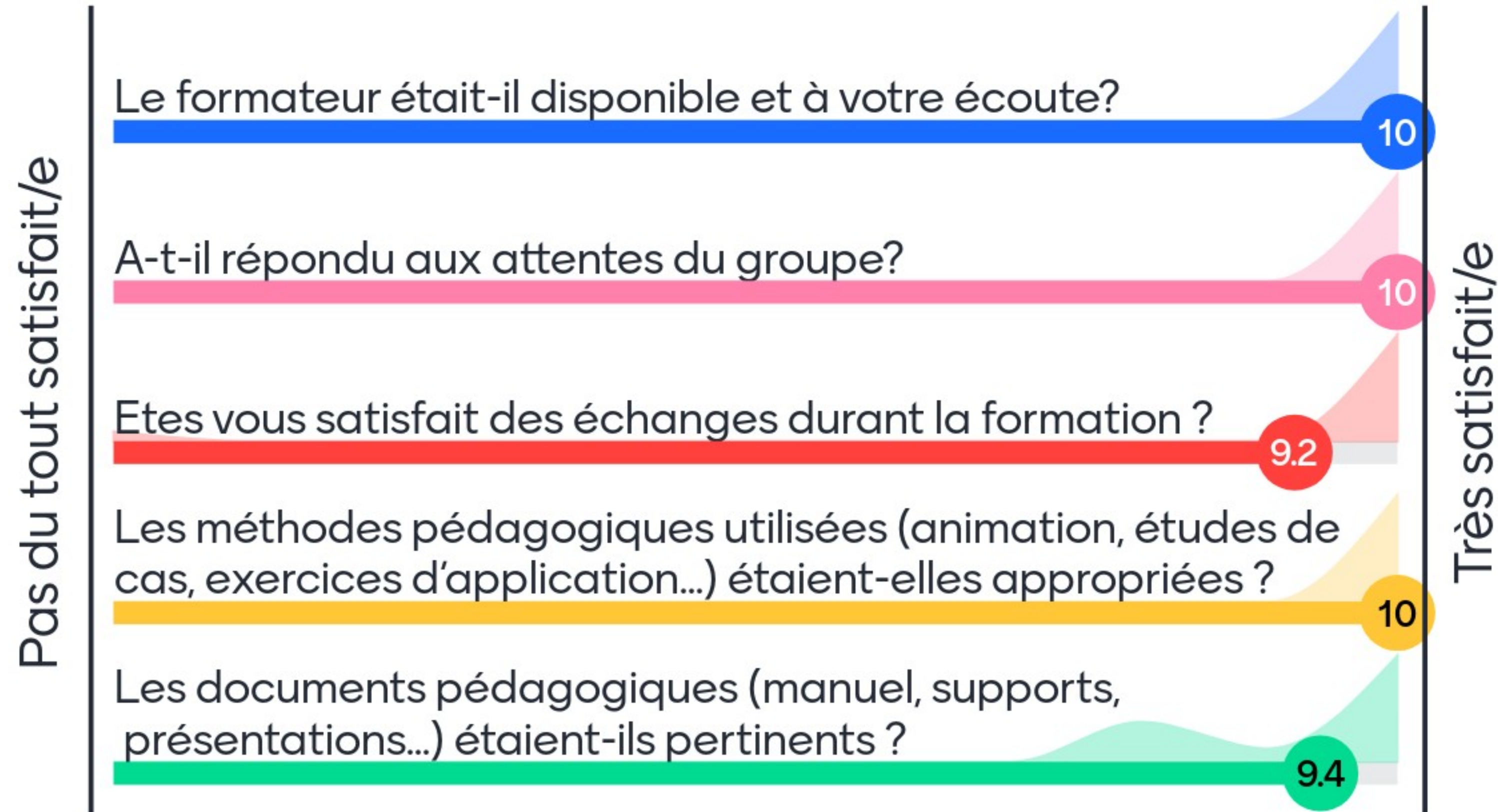
Indépendant de la voloté du formateur. Pas assez de papier.
Salle ouverte pas assez longtemps.

Salle calme, manque outils type paperboard, grande taille
pour nous accueillir tous et faire des petits groupes , bien
qu'il yait une coupure au milieu pour intégrer, trois jours c'est
nécessaire

Quai de Seine agréable le midi, rythme qui nous permet
d'intégrer les informations, salle assez grande et lumineuse
donc agréable

Pour Apprendre a développer une nouvelle compétence
aussi complexe,

Pédagogie



Commentaires sur la pédagogie

12

Answers

 Mentimeter

Très clair et à l'écoute

Grande attention portée aux participants. Yorck est un très bon facilitateur et nous montre l'exemple par son action en formation.

Beaucoup de mises en pratiques

Le formateur applique lui-même ce qu'il nous enseigne ce qui permet de percevoir immédiatement les méthodes et enjeux. Une très grande qualité d'animation !

J'ai apprécié la pédagogie sans écrans, je trouve cette méthode plus créative et vivante

Excellent

Le formateur a beaucoup d'expériences et est très pertinent

Formateur au top, très expérimenté et à l'écoute

Bonne présentation, bonne dynamique. Explications très claires et précises.

12



Commentaires sur la pédagogie

12

Answers

 Mentimeter

Une belle écoute, ateliers très pédagogiques qui nous donnent les outils pour une mise en pratique.

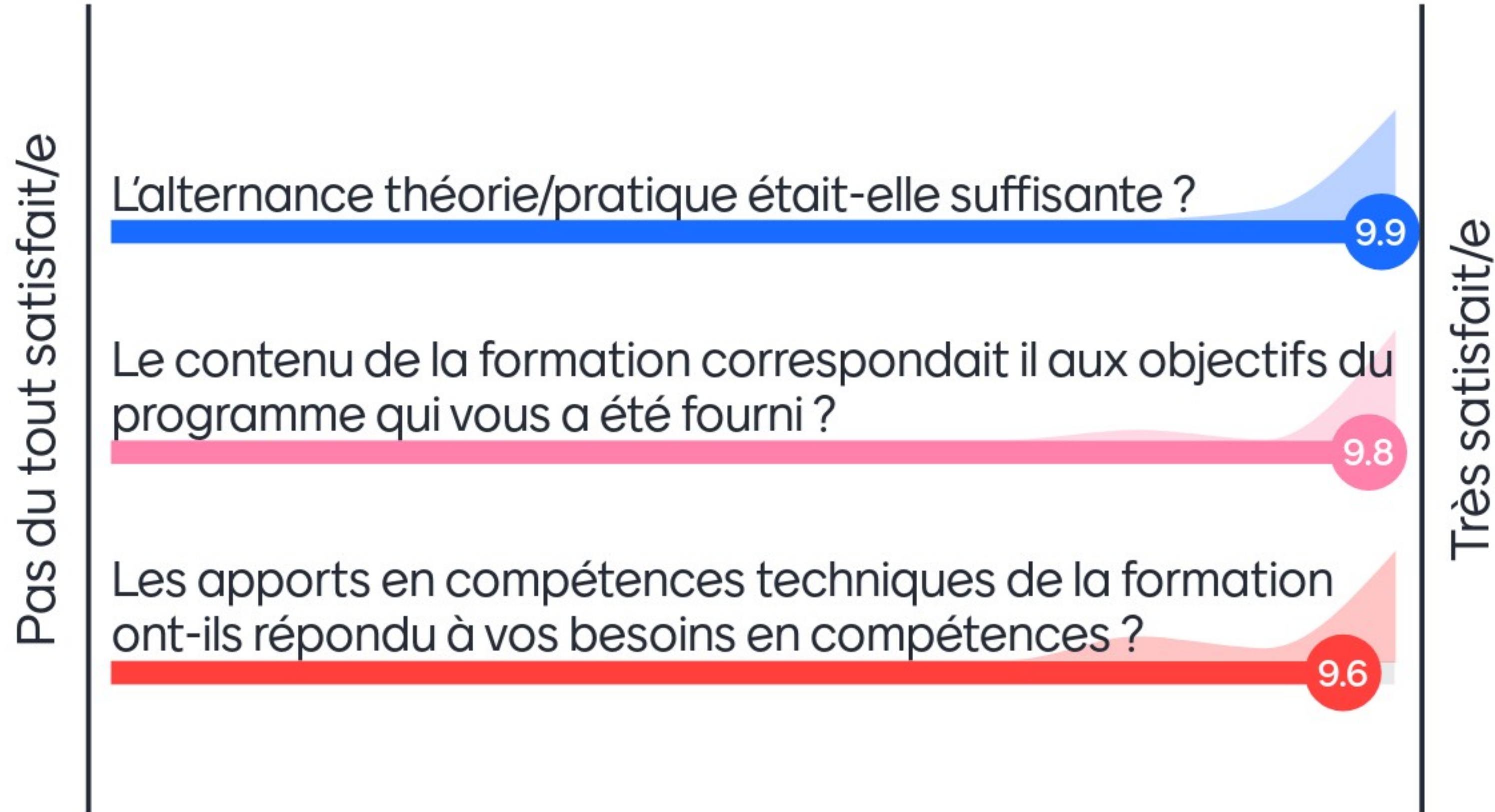
Peut-être avoir quelques éléments théoriques en format numérique à l'issue de la réunion, ou des pistes (livres, autres...) pour aller plus loin... Parfois légère difficulté à comprendre les consignes,

Le support écrit envoyé avant la formation m'a semblé difficile. Mais en présentiel tout a été plus clair et accessible. J'ai aimé son écoute et son accessibilité

12



Contenu



Commentaires sur le contenu de la formation: Pensez-vous pouvoir mettre en pratique vos acquisitions en situation professionnelle?

12 Answers

Oui des mon retour

Oui. Cela a été extrêmement utile à la fois pour le travail d'équipe et pour le travail avec les classes

Il sera possible de mettre en pratique dans certaines situations et devant certains publics, peut être pas devant tous, a moins de s'être beaucoup entraîné.

Les méthodes proposées correspondent à mon environnement de travail et seront applicables au sein de mon équipe

Nous avons étudié nos propres cas donc ça facilite grandement le transfert en vie réelle. J'ai commencé à travailler en formation avec le groupe sur 2 de mes sujets. La mise en pratique est immédiate

Grâce aux cas pratiques et aux exemples de participants étudiés, la reproduction dans le cadre professionnel me semble très faisable

Oui. Situations à identifier

Oui et cela est déjà en cours

Un temps suffisant était prévu pour expérimenter les outils présentés

Commentaires sur le contenu de la formation: Pensez-vous pouvoir mettre en pratique vos acquisitions en situation professionnelle?

12 Answers

Le formateur m'en a donné les outils. A moi de le pratiquer et de continuer a m'enrichir sur les différents outils.

Oui dans le cadre d'atelier que je met en place dans mes missions Mais aussi dans des situations ponctuelles au travail ou le travail de facilitateur pourrait améliorer des situations de blocage

Oui je vais mettre en application ces nouveaux outils pour animer des groupes de travail

Quels sont les sujets que vous auriez aimé approfondir durant la formation ?

11 Answers

Mentimeter

Le mind-map peut être, a la place de la constellation pourquoi pas ?

Un prolongement dans le cadre d'un projet participatif, dans un espace public par exemple.

J'aimerais approfondir des idées de projet qui sont encore non écrites mais qui vont progressivement émerger.

Pour l'instant ce qui a été abordé me suffit

Voir encore plus d'outils pour varier encore plus les approches. Mais on va déjà mettre en pratique les outils abordés et on verra pour la suite :-)

Tout à bien été approfondi pour moi

Un cas pratique d'application des techniques depuis le début à la fin.

D'autres outils qui ont été juste évoqués par manque de temps.

La psychologie des groupes

Quels sont les sujets que vous auriez aimé approfondir durant la formation ?

11 Answers

 Mentimeter

Éventuellement d'autres mses en situation

Pas idee

Quel sont les points forts du stage?

17 Answers

Partage d'expérience, rencontres et bien sûr des nouveaux outils à tester !!

Beaucoup d'outils d'échanges et l'envie d'coconstruire différemment

La communication. La mise en pratique. Le non jugement. Le fait de faire participer tout le monde. La mise en confiance

Très grande qualité d'animation qui a généré beaucoup de bienveillance entre les participants. Des exercices pratiques permettant de comprendre facilement les objectifs.

Le formateur qui est très expérimenté et à l'écoute du groupe, de sa dynamique et de ses besoins

La durée qui est bien calibrée

Clarifie et structure l'esprit, aide au positionnement, échange humain et relationnel. Aide à travailler plus efficacement et en confiance avec les autres et avec soi-même

La diversité des participants

La sympathie et la disponibilité de Yorck, la qualité des échanges et la bienveillance du groupe. La fluidité dans la transmission des savoirs

Quel sont les points forts du stage?

17

Answers

 Mentimeter

Interaction de groupe. Bon formateur.

La participation de chaque participant.es grâce à des mises en situation

Écoute, pertinence des outils

La programmation en 2 temps (2 jours + 1 jour) qui permet de se poser et de réfléchir à la pratique entre les 2 moments de la formation

Ateliers participatifs

Les mises en pratiques

La durée (3 jours) qui permet de bien s'imprégner du sujet

Toutes les interrogations on eu des réponses

Quels sont les points à améliorer?

11

Answers

 Mentimeter

Peut-être une petite bibliographie
d'ouvrages de référence sur le sujet

Formation a prolonger au moins d'une
journee

Néant

Aucuns pour ma part

Rien

La présence de paper board dans la
salle

Les horaires de fermeture des salles
qui sont un peu rigides

La logistique de la salle.

Ne pas faire en distanciel et avoir
3jours de suite sans coupure..

Quels sont les points à améliorer?

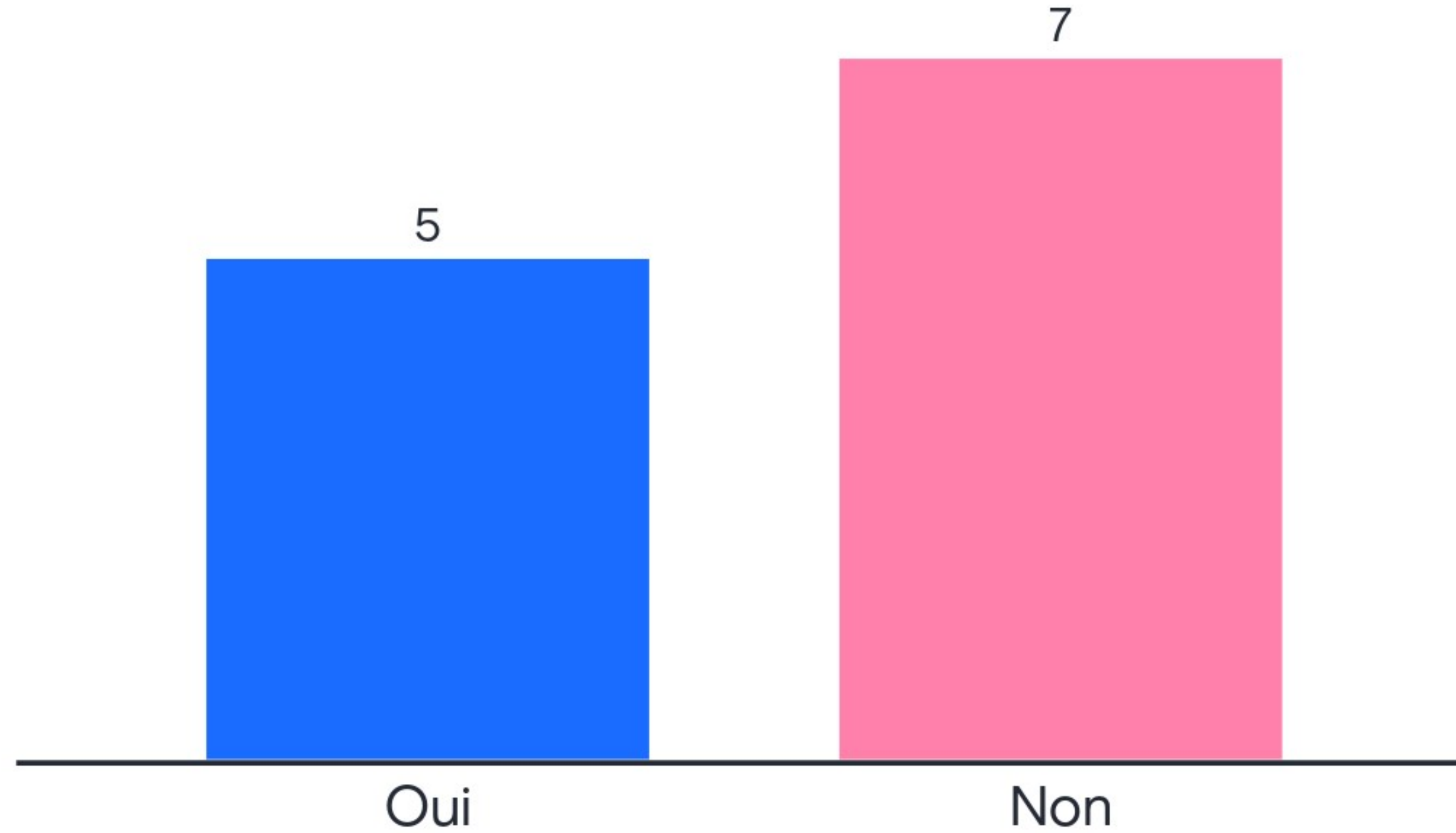
11

Answers

Insister sur le terme « facilitation »
dans l'énoncé de la formation pour

Pas idee

Etes vous en situation d'encadrement?



Réponse additionnelle (si vous le souhaitez): Indiquer votre Direction dans la Ville de Paris

11 Answers



Dsin	Dasco	Direction de la santé publique
Dasco	DFPE	DFPE
Direction des finances et des achats	Dilt	DSP

Réponse additionnelle (si vous le souhaitez): Indiquer votre Direction dans la Ville de Paris

11 Answers

Dsp

DFPE

Réponse additionnelle (si vous le souhaitez): Votre nom et prénom

11 Answers



Gaëlle GABRIEL

Maillet Anne

Violaine Dobbelaere

Diana

CHRISTON Tamara

Emmanuelle Le Bris

Lobel Line

DCPA

Raoul sabelle

Réponse additionnelle (si vous le souhaitez): Votre nom et prénom

11

Answers

 Mentimeter

Gabrielle

Sophie Charmettan

11

